

## **SEGUNDO ANIVERSARIO: UNA OCASIÓN PARA AJUSTAR LA ORGANIZACIÓN**

En estos dos años de vida hemos comprobado la importancia que tiene organizarnos. Debemos hacerlo con una estructura ágil, que ayude a tomar iniciativas, a crear grupos de trabajo, a acoger a las personas que se van acercando a OEE. Y esto es más fácil de conseguir con una organización horizontal y receptiva. Y que se puede complementar con una buena coordinación, tanto hacia adentro - grupos de trabajo - como hacia el exterior - grupos afines - así como con una asamblea cada vez más participativa.

Hay que acertar en el mantenimiento de un equilibrio entre la autogestión descentralizada de los grupos locales y/o comisiones de trabajo autónomas (uno de nuestros activos hacia el interior) y la suficiente homogeneidad de mensajes y políticas que proyectamos hacia a la ciudadanía y los poderes públicos (imagen exterior coherente y unitaria).

La estructura diseñada no debe disminuir la autonomía de cualquier grupo formal o informal que se constituya para realizar una actividad. Al contrario, las comisiones deberían ser el soporte que permita realizar las diversas actividades (medios, difusión, etc.) que se planifiquen desde los grupos, según su propio criterio. Y en el supuesto de que alguna actividad pudiera chocar con la línea que queremos tener para la Plataforma, corresponderá a la Asamblea o la Coordinadora orientar o reconducir esa actividad.

### **Cuidando las relaciones personales**

La experiencia ha demostrado la importancia de las relaciones personales a la hora de abordar los trabajos colectivos. Sabemos de la conveniencia de evitar el acaparamiento de tareas. Debemos crear un ambiente receptivo que facilite cualquier nueva incorporación (de fuera o dentro), evitando los grupos endogámicos, un clima que anime a participar y a hacerlo con la intensidad que cada persona elija.

Nuestra capacidad para incorporar nueva gente y para crear un clima interno donde se vivan con naturalidad las discrepancias, no haciéndolas invisibles sino resolviéndolas de forma inclusiva, serán el mejor indicador de buen funcionamiento colectivo. Fuera tienen una imagen muy buena de la Plataforma. Procuremos no defraudar.

### **ESTRUCTURA ORGANIZATIVA**

La estructura organizativa de OEEB es sencilla: Asamblea, Coordinadora, y Comisiones y grupos de trabajo.

### **ASAMBLEA**

Estamos de acuerdo en considerar la Asamblea como el órgano de decisión de OEEB, pero no acabamos de dar con la fórmula que asegure esta función.

Generalmente son asambleas tan preparadas (los temas llegan ya con propuesta de resolución) y con tantos puntos en el orden del día, que dejan poco margen para el debate y para la discusión de alternativas. Quizá habría que aligerar el orden del día y formular las propuestas previamente de modo que puedan ser complementadas en la propia asamblea. Los temas menores podrían abordarse en las comisiones o en la coordinadora y luego informar de su resolución al conjunto, a través del correo.

Sería conveniente que antes de la Asamblea todas las comisiones y grupos de trabajo comunicaran a la Coordinadora el plan de trabajo para ese mes, para lo cual es indispensable ir elaborando un cronograma de tareas con visión a medio plazo.

## **COORDINADORA**

En los últimos meses la Coordinadora ha tenido falta de estabilidad, lo que ha supuesto escasa preparación y mucha improvisación. Es un órgano importante, pero que no conseguimos que refleje la verdadera realidad del Herrialde. Para avanzar en esa dirección se propone que, cuando menos, este compuesta por:

- Dos personas de cada eskualde donde exista grupo estable de OEE.
- Dos personas de cada comisión que funcione: comunicación, sensibilización, web, cine, finanzas, agitación...
- Dos personas de cada grupo específico, durante su vigencia.

Esta composición no puede llevar a entender la Coordinadora como una suma de partes. Es necesario que este grupo se vea a sí mismo como responsable de articular todas las funciones, actividades y grupos de OEEB como un todo coherente, tanto en el mensaje como en el calendario de actividades, campañas...

La periodicidad de las reuniones será quincenal.

*En debate: Para evitar el "bilbocentrismo" y vaya ganando extensión se propone: la primera coordinadora del mes se celebrará rotativamente en: Barakaldo, Gernika, Getxo y Durango, así todas las zonas estarán mejor representadas y las personas interesadas podrán asistir con más facilidad. La segunda coordinadora del mes se celebrará en Bilbao y tendrá que encargarse de preparar la asamblea.*

La Coordinadora seguirá abierta a cualquier persona de la Plataforma, pero para incluir temas en el orden del día se deberá comunicar con antelación.

La principal función de la Coordinadora es garantizar el funcionamiento habitual de OEE como conjunto, armonizar los ritmos y actividades de las Comisiones y Grupos de trabajo, además de asegurar la efectividad y homogeneidad de los mensajes. También llevará a cabo las decisiones de la Asamblea y planificará y propondrá opciones sobre los asuntos de nueva aparición.

Las funciones básicas serían:

- Preparar el orden del día y las convocatorias de Asamblea. Moderar y levantar acta.
- Tomar las decisiones imprescindibles en los periodos entre Asambleas.
- Organizar la relación con otras plataformas de Euskal Herria, Estado y Europa, mediante los instrumentos más idóneos.
- Organizar las relaciones institucionales de OEEB hasta la constitución de un grupo específico para ello.

La Coordinadora debe ser el obligado espejo de la vida diaria de OEE. Nada debería serle ajeno y debería estar informada de todo lo que se hace en Bizkaia bajo el paraguas de OEE. Se debe procurar no cargarla con asuntos que puedan ser tratados en otros foros y centrarla en las labores más directivas y de cohesión interna. Pero también deberá saber delegar.

Un aspecto que cobra importancia es contar con un equipo que decida sobre las diversas solicitudes de apoyo o colaboración que nos llegan, y que no deben gestionarse vía wasap.

## **COMISIONES**

Cada comisión decidirá la frecuencia de sus reuniones. Una formula posible seria realizar reuniones quincenales (primera y tercera semana) dejando la última semana del mes para la Asamblea.

Cada comisión debe hacer su planificación trimestral (o más amplia), y definir sus prioridades e iniciativas para presentarlas en la Coordinadora, la cual se encargará de darlas a conocer a toda la Plataforma, a través del email o en Asamblea.

Convendría que cada comisión tuviera una persona representante/buzon, de público conocimiento, a la que poder hacer llegar las iniciativas del resto de componentes de OEE.

## **1.- EXPANSIÓN PLANIFICADA**

### **1.1. Pueblos y barrios**

Hay pueblos en los que la Plataforma ya está consolidada, pero aún nos falta bastante para llegar a muchos pueblos y barrios (solo dos organizaciones vecinales forman parte de OEEB). Convendría que cada Eskualde comunique a la Coordinadora cómo está la situación en cada pueblo y qué persona es la que coordina, para tener una visión actualizada.

### **1.2. Universidad**

Se reúnen semanalmente en asamblea del grupo (lunes o miércoles a las 13:00).

El contenido de las asambleas varía cada semana y depende de los eventos y/o acontecimientos. Cada semana se organiza lo que hay que hacer y si hay acontecimientos nuevos o algún evento se publicita, se hacen pancartas...

“Las asambleas suelen ser un espacio de confianza y tranquilidad en la que nos solemos juntar unas 7-12 personas en la que la gran mayoría nos conocemos. La

asamblea es así mismo un espacio de escucha e intercambio de ideas y opiniones, el ambiente suele ser muy distendido y agradable. Las asambleas suelen ser lugar también de autoformación del propio grupo en el que se suelen llevar temas preparados de antemano y se discuten en colectivo. Dependiendo de la carga de trabajo que tengamos para esa semana nos reunimos otra vez para organizar una charla o hacer pancartas...

A lo largo de este curso hemos organizado algunos eventos y hemos estado presentes en otros eventos dentro del marco de la Universidad.

Tengo que subrayar el buen ambiente que hay dentro del grupo de estudiantes, algunas somos compañeras de lucha y otras nos hemos conocido gracias a OEE ikasle. En todas las asambleas tratamos que no haya ningún tipo de jerarquía ni monopolio de la palabra, se ha conseguido que no haya ninguna relación de poder y que todo sea bastante horizontal.”

### **1.3. Coordinadora de Euskal Herria**

Constituida por 2 o 3 personas de cada herrialde, se viene reuniendo una vez al mes. En la última de estas reuniones se decidió ir rotando su ubicación, para repartir el esfuerzo del desplazamiento. Es un grupo abierto, para participar sólo hace falta manifestar interés por hacerlo. Y también es un grupo que se va renovando a pesar de su juventud, no de forma traumática, garantizando al mismo tiempo la continuidad y la frescura necesarias para el buen funcionamiento.

#### Funciones

1. Sacar provecho al potencial movilizador que tiene OEE en Euskal Herria y que ha quedado demostrado en las convocatorias de la plataforma Mugak Zabalduz / Abriendo Fronteras.
2. Es un foro necesario en el que compartir información sobre campañas conjuntas: Ongi Etorri Gernikara 2017, Iniciativa a favor del empadronamiento, Euskal Herriko Karabana Mugak Zabalduz,... y las que pudieran llegar.
3. Además de dar cohesión a OEE en EH, nos proporciona información de situaciones concretas que se están dando en cada herrialde (Zierbena, devoluciones en Irún-Hendaia, redadas raciales,...), es decir, una visión del grado de incumplimiento de los DDHH en nuestro entorno más cercano.
4. Estas reuniones periódicas nos sirven para socializar la impresión que cada cual percibe sobre el “músculo” de OEE en su herrialde y también para mantener la cohesión del grupo, tan cerca y a veces, tan lejos.
5. Se entiende que la coordinación no debe limitarse únicamente a las reuniones mensuales, sino que debe trasladarse a las acciones en las que participamos a nivel estatal (caravanas o los formatos que pudieran surgir en un futuro, asambleas, etc.). ¿Cómo?:

- a. presentando propuestas conjuntas concretas
- b. manteniendo reuniones con la periodicidad que se estime necesaria a nivel de EH durante el desarrollo de dichas acciones

#### **1.4. Relaciones con grupos del Estado**

Esta comisión va trabajando sobre todo de cara a la caravana 2018 a Italia, junto con las personas de extensión, logística y comunicación para la misma que salieron de la reunión de Salamanca. Además hacemos de puente con el estado ante situaciones puntuales (ej. aniversario Tarajal).

#### **1.5. Relaciones con grupos de Europa**

Rellenar por Víctor.

### **2. SENSIBILIZACIÓN, DENUNCIA, MOVILIZACIÓN**

#### **2.1. Turnos apertura del local**

Afianzar la apertura del local para información y distribución de materiales, en horario de 11,30 a 13,30, y por las tardes de 6 a 8. (En verano se verá).

Tendríamos que decidir qué usos debe tener nuestro pequeño local, tanto hacia dentro como hacia la ciudadanía.

Sería conveniente dotar de contenido la participación en los turnos, que puede ir en aumento. Igualmente habría que reforzar lazos con las personas que hacen los turnos para que puedan acceder a toda la información necesaria. Ahora, con las personas que vienen a pedir ayuda con el empadronamiento, tendríamos que tener un protocolo claro, sobre qué datos recoger y qué información se debe proporcionar, sobre RGI, derecho a la salud o derecho a alojamiento. Y también sobre posibles derivaciones a colectivos más especializados en esos temas, como Argilan, Munduko Medikiak, Ellacuria, CEAR, etc.

#### **2.2. Sensibilización**

Es evidente la importancia de esta comisión si buscamos lograr el apoyo de la mayoría social a nuestro mensaje. También es fundamental para lograr la extensión geográfica de la Plataforma en barrios, pueblos, institutos, facultades y otras organizaciones y, por descontado, que en esta labor de extensión podemos contar con la ayuda especializada de muchas de las organizaciones que nos participan. Resucitar la comisión que ya existió sería un gran paso.

Tenemos a nuestro alcance un buen abanico de materiales y personas, que podrían transformarse en actividades, de coste cero y fáciles de organizar, exportables a barrios y pueblos: desde exposiciones de carteles o fotos, a charlas de personas colaboradoras sobre temas conectados con los desplazamientos forzados y sus causas, desde películas comerciales a otros materiales audiovisuales...

Hay voluntad por parte de CEAR, Ellacuria y Munduko Medikiak para coordinar las actividades de sensibilización en centros de enseñanza, ya que estas

organizaciones llevan años haciéndolo. Se ha sugerido en varias ocasiones la posibilidad de organizar un sistema de autoformación para crear un equipo de “charlistas” dentro de OEE que atiendan la demanda externa de charlas y presentaciones.

Hay otras tareas que podría atender esta comisión:

- Redacción de argumentarios para temas habituales o puntuales (en colaboración con anti-rumores).
- Organización y/o difusión de materiales expositivos, propios o ajenos disponibles.
- Elaboración de materiales didácticos (Steilas y el Colectivo Pedagógico Adarra son miembros de OEEB), tanto destinados a población estudiante, como al público general.
- Elaborar según se pueda un fondo de noticias y documentos para publicar y/o colgar en las redes sociales (y en nuestra web) como material formativo, interno y externo.
- Estimular la participación de todas en el envío de materiales a nuestro correo: [berriak-oeeb@googlegroups.com](mailto:berriak-oeeb@googlegroups.com)

### **2.3. Cine**

La comisión de cine, actualmente compuesta por un grupo de personas expertas y activistas está muy consolidada aunque, como en todas, cabe la incorporación de nueva gente.

Los objetivos de esta comisión son acercar a la ciudadanía, a través de películas y documentales, la realidad de las personas empujadas al desplazamiento forzoso o a la incertidumbre de la emigración. En un momento como este en el que más de 65 millones de personas en todo el mundo son refugiadas -un 60% de ellas, menores- se considera imprescindible que la sociedad conozca mejor sus razones y sus experiencias, porque sólo así, viéndolas y escuchándolas, conseguiremos observar el mundo a través de sus ojos.

Las funciones de esta comisión se articulan en torno a cuatro grandes ejes:

- a) identificar y analizar las películas y documentales que abordan la problemática de los procesos migratorios para proponerlos a los distintos grupos de Ongi Etorri Errefuxiatuak.
- b) facilitar y gestionar su exhibición pública fomentando el debate.
- c) colaborar con otros agentes sociales (ONGs, asociaciones, centros cívicos, bibliotecas...), educativos (colegios, institutos, universidades) y administraciones públicas (ayuntamientos) que demandan este material.
- d) establecer lazos de colaboración con otras entidades dedicadas a la difusión del cine y más concretamente de las historias que nos trasladan a conflictos silenciados.

### **2.4. Anti-rumores**

ZAS es la red vasca de agentes sociales e institucionales que empuja la **estrategia anti-rumores** desde la perspectiva del respeto de los derechos humanos, la interculturalidad y el antirracismo. La estrategia está en relación con la perspectiva de género, inclusión social y diversidad funcional, religiosa, de orientación sexual, intergeneracional en las que la existencia de estereotipos negativos, prejuicios, rumores, actuaciones racistas y xenófobas provocan consecuencias negativas para la cohesión social.

Una seña de identidad muy significativa de la estrategia y de los programa de actuación anti-rumores reside en el apoyo a la misma de instituciones públicas, organizaciones sociales y “agentes anti-rumores” a título individual y en la interacción entre movimientos ciudadanos y algunos segmentos de las políticas públicas.

La red ZAS se plantea como objetivos:

- El conocimiento y la difusión de experiencias y buenas prácticas en relación con la estrategia anti-rumores
- La generación de experiencias de trabajo conjuntas y coordinadas
- la incorporación de nuevos agentes sociales, institucionales y territoriales a la red con los que compartir experiencias y objetivos y combatir las actuaciones y actitudes excluyentes, racistas, xenófobas...

(Para más información sobre la red y la estrategia: Zurrumurruen Aurkako Sarea. Red Vasca Anti-rumores

[zurrumurrurikez.eus](http://zurrumurrurikez.eus))

En los próximos meses y paralelamente al proceso de reflexión interna de OEEB los integrantes de ZAS se han marcado como objetivo, la realización de una evaluación y reflexión sobre el estado de la red y de la estrategia anti-rumores y el impulso de la misma de cara a su reforzamiento.

Desde hace unos meses OEEB está participando en las reuniones de ZAS. La Coordinadora de OEE- Bizkaia propone la continuación de nuestra plataforma en la misma, activando nuestra participación e impulsando en la medida de lo posible la extensión de la estrategia y de las acciones ligadas a la misma en aquellos municipios y comarcas donde no esté implantada y apoyando con nuestra participación los programas y acciones en marcha

## **2.5. Comisión de Comunicación (prensa, radio, tv y redes sociales)**

Partiendo de la necesidad de reforzarla con personas que conozcan la materia, sin que sean necesariamente profesionales, hay que aprobar en Asamblea el Plan Estratégico de Comunicación ya elaborado y, para cada campaña o acciones de cierto calado, definir y ser aprobado por la Coordinadora el Plan de Comunicación de cada una de ellas.

Sus funciones básicas son:

- Definir, en colaboración estrecha con la comisión de sensibilización, un plan de trabajo que delimite las funciones específicas y las áreas de trabajo compartidas.
- Profundizar en la relación con los medios de comunicación convencionales (prensa, radio y televisión) y garantizar la presencia en redes sociales (facebook, twitter, Instagram, youtube...).
- Actualizar el listado de contactos que permita una comunicación estable con los principales medios de comunicación.
- Disponer de un equipo de personas de la Plataforma con capacidad (lo que no requiere profesionalidad mal entendida, sino claridad y sencillez) para informar de los diferentes aspectos de nuestro trabajo como OEE.
- Redacción de notas de prensa y comunicados, antes y después de las acciones generales de OEE, y apoyar la comunicación de las actividades en pueblos y barrios.
- Fomentar e incrementar la elaboración de artículos de opinión y presencia en los medios... por personas integrantes de la Plataforma.
- Coparticipar en las campañas o acciones de ámbito de Euskal Herria y estatal con el resto de Plataformas o similares - caravanas, empadronamiento - gestionando, en su caso, las herramientas informáticas generales.

## **2.6. Formación interna**

Posibilidad de crear un Faro-foro donde mensualmente, a poder ser siempre en la misma fecha, tengamos un espacio de debate abierto a todo el mundo. Podría ser charla de ½ hora y debate hasta 1,30 de duración, Testimonio y debate, corto o película y debate, teatro... Siempre sobre temas relacionados con los objetivos de la Plataforma. Podrían celebrarse tanto en Bilbao, en diferentes barrios, como en otros pueblos o eskualdes que lo demanden.

Reunir materiales para negociar con Educación que se incluya el tema de los flujos migratorios, con todo su correlato económico-político-social, en el currículo escolar vasco.

## **2.7. Género**

Este grupo tiene como objetivo, sensibilizar, visibilizar y denunciar la situación de las mujeres migrantes y refugiadas en sus países de origen, en el tránsito y en el país de acogida.

El grupo ha estado unos meses parado pero desde febrero se ha reactivado y participan alrededor de diez mujeres.

Se está haciendo un informe con testimonios de mujeres migrantes y refugiadas e intentando que estas mujeres se integren en OEE.

## **2.8. La guerra empieza aquí.**



Desde OEE somos conscientes de que las guerras, además de muerte y destrucción, generan expulsión de personas en busca de refugio y asilo y denunciaremos que, con nuestro puerto... ¡la guerra empieza aquí!

Por ello se crea una comisión, con ese mismo nombre, para estudiar y actuar contra las causas relacionadas con la guerra como motivo de expulsión de personas en busca de refugio.

Entre otras tareas ahora mismo nos proponemos la realización de un documental que recoja el comercio de armas que se genera en nuestro puerto y nuestra protegida y discreta industria armamentística más cercana.

Buscamos ayuda para financiarlo aquí:  
<https://www.goteo.org/project/documental-la-guerra-empieza-aqui>

## **2.9. Redacción de comunicados, manifiestos, octavillas**

Intentar crear un grupo específico de personas para ello, dejando que establezcan los mejores procedimientos de trabajo compartido. Lo mismo puede servir para el diseño y confección de carteles y pancartas.

## **2.10. Grupo acción inmediata**

Habría que consensuar un protocolo y, siempre que ocurra algo grave, ser capaces de actuar con rapidez, para salir con megafonía, carteles y reparto de hojas, si es posible, acudiendo al lugar que corresponda.

Se intentaría conseguir, ante hechos que requieran una respuesta ineludible, el máximo efecto con el mínimo de medios, buscando más el impacto original que la repercusión por tamaño.

## **2.11. Caravana Abriendo Fronteras**

La Caravana Abriendo Fronteras convoca su primera reunión el 5 de junio de 2016. Nace con varios objetivos: denunciar la vulneración de los DDHH en materia de asilo y refugio y poner el foco de atención en Grecia; denunciar el recién aprobado Acuerdo Europa-Turquía y construir redes tanto a nivel estatal como europeo. Fue la primera experiencia.

En 2017 la Caravana viaja a Melilla para denunciar la situación la Frontera Sur. Se consolidan la red estatal y se profundiza la relación con organizaciones de Melilla.

La propuesta para 2018 es una caravana a Italia y, entre otras cuestiones, se pretende consolidar la coordinación europea.

Hay dos personas de Ongi Etorri en la coordinación estatal y después de Semana Santa sería importante reforzar la comisión.

## **3. POLÍTICAS DE ACOGIDA**

### **3.1. Harrera**

Con mucha actividad, y en aumento de día en día, debe encontrar apoyo para su tarea en el conjunto de OEE. Las tareas de atención de necesidades básicas

deben articularse con las de sensibilización y denuncia a través de la Coordinadora de forma que se refuercen mutuamente.

Editar la guía activista que se ha elaborado en el seno de esta comisión.

### **3.2. Red apoyo a Melilla**

Ya hay un interesante trabajo en marcha a través del proyecto “Red Centinela Melilla”. Habrá que perseverar en la búsqueda de financiación y personas voluntarias para apoyar la iniciativa.

## **4. RELACIONES CON OTROS GRUPOS**

### **4.1. Con organizaciones de y/o a favor de personas migrantes**

Establecer y consolidar relaciones con los diferentes grupos de personas migrantes y refugiadas, así como con las asociaciones con las que compartimos fines. Sentar las bases de una posible colaboración, ocasional o más estable, en función de cada caso. Se están dando pasos en esta línea con Cáritas, Ellacuría, Médicos del Mundo, Harresiak Apurtuz y Cear.

Tenemos que desarrollar mayor capacidad de trabajar de forma coordinada con otros grupos (asociaciones, ONG`s,...). No solo en campañas sino en los trabajos cotidianos. Grupos tanto de dentro de OEE, como los que no están hoy en la Plataforma. No es lógico concurrir en el mismo campo de actuación y actuar como si no existieran otros grupos. Eso nos empobrece y nos aísla, además de fomentar la desconfianza. Si alguno se distancia, allá ellos, pero que no sea por indiferencia nuestra. En el caso de las relaciones con personas migrantes o sus asociaciones somos ahora más conscientes de las dificultades por su misma situación personal. Va a ser un camino a recorrer paso a paso comenzando por coordinarnos, compartir movilizaciones, sensibilización y, si es posible, campañas. Tenemos que desarrollar la capacidad de escucha de cara a elaborar reivindicaciones conjuntas o propias.

### **4.2. Relaciones con otros agentes sociales, miembros o no de la Plataforma**

Hay además todo un campo de reivindicaciones que compartimos con otros movimientos sociales - algunos de los cuales están muy (y bien) relacionados con OEE, como sindicatos, grupos feministas, ecologistas, internacionalistas, de cooperación al desarrollo o de lucha contra la exclusión - así como con algunos partidos políticos. Puede ser la hora de establecer estos contactos de una forma más estructurada, de cara a tejer mayores complicidades mediante el conocimiento mutuo.

## **5. ACCIÓN HACIA LAS INSTITUCIONES**

### **5.1. ¿Qué exigir a las instituciones?**

Hay una tendencia a desbordarlas demostrando que se pueden hacer cosas al margen de ellas. Es un método de presión también hacia las propias instituciones a las que debemos exigir recursos para la atención de las necesidades de las

personas migrantes y refugiadas. Y debemos hacerlo con demandas concretas. Hasta ahora lo hemos hecho poco.

## **5.2. Relaciones institucionales**

Esta comisión debe tener un vínculo muy estrecho con la Coordinadora (podría ser un grupo de la propia Coordinadora).

La comisión debería concretar, según los momentos y los ámbitos de responsabilidad, las propuestas específicas a trasladar a cada una de las instituciones, propuestas aprobadas por la Coordinadora o la Asamblea según los casos. Hoy es evidente que no practicamos ninguna relación institucional, más allá de los contactos con algunos ayuntamientos. La pregunta es si queremos que esto siga siempre siendo así.

Enumeramos algunas posibles tareas:

- Proponer una estrategia en este campo a la Asamblea. Está pendiente una reflexión, hay interlocutores que no sirven (Eudel) y otros con los que necesariamente nos vamos a tener que cruzar.
- Elaboración de posibles mociones en ayuntamientos.
- Solicitud de Declaración como “municipios refugio”, a partir de lo ya elaborado en otras ciudades.
- Formulación de reivindicaciones concretas ante situaciones específicas y con destinatarios diferentes según los casos.
- Lograr una interlocución que nos permita tener información directa de las acciones institucionales en nuestra materia.
- Proponer Iniciativas normativas para presentar a los diferentes grupos parlamentarios.

## **6. TAREAS DE APOYO AL FUNCIONAMIENTO INTERNO**

### **6.1. Comunicación interna (web, correo...)**

Creación de un pequeño equipo que se encargue del mantenimiento y actualización de nuestra página y redes internas. Abrir de nuevo la página web es una tarea prioritaria.

### **6.2. Diseño de propaganda**

### **6.3. Traducción**

Es necesario contar con el apoyo de un grupo de personas con capacidad de traducir textos y/o elaborar documentos en euskera.

### **6.4. Logística**

Necesitamos un grupo encargado de responsabilizarse de esta ingrata y opaca labor, pero sin la cual muchas de nuestras acciones no pasarían de ser solo buenas ideas, esto es, ocuparse de las labores de infraestructura y asistencia, materiales, ventas, mesas... y un largo etc.

En las convocatorias de movilizaciones es necesario que esté previsto:

- Quiénes van a ser responsables de tomar decisiones no previstas, si fuera menester.
- Quiénes se van a ocupar de atender a los medios, en coordinación con la comisión de comunicación.
- Quiénes van a leer el comunicado.
- Quiénes se responsabilizan de que el comunicado se reparta.
- Quiénes se responsabilizan de la mesa de material, pegatinas.
- Llevar y usar la megafonía.

### **6.5. Finanzas**

Las finanzas deben ser transparentes. La presentación mensual de todos los movimientos debe continuar siendo la norma en OEE porque para garantizar esta transparencia.